

## EXAMENUL DE LICENȚĂ 2024

### PROBA I - EVALUAREA CUNOȘTIINȚELOR FUNDAMENTALE ȘI DE SPECIALITATE

#### Evaluare scrisă, test grilă.

#### Tematică și bibliografie

Managementul Resursei Umane I

Managementul Resursei Umane II

1. Analiza postului, a competențelor și a rolurilor: metode de analiză, fișa de post și specificațiile postului.
2. Recrutarea și selecția candidaților.
3. Integrarea noilor angajați: programul de orientare și socializare.
4. Planificarea resursei umane.
5. Teorii privind motivația în muncă. Evaluarea motivației angajaților.
6. Dezvoltarea resursei umane: stagiul de training și stagiul de team-building.
7. Managementul performanței. Evaluarea performanței în muncă.
8. Managementul recompenselor. Sisteme de salarizare.

Suport curs MRU I, MRU II. (2022). În C. Buzea, titular curs. Cod curs MRUI03/MRUII04.

*Managementul Resursei Umane I, II.* Universitatea Transilvania din Braşov.

Armstrong, M. și Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. 13th Edition. London: Kogan Page.

Buzea, C. (2007). *Asigurarea resursei umane (staffing). 80 de întrebări și răspunsuri despre recrutarea, selecția și integrarea resursei umane*. Braşov: Editura Universității Transilvania din Braşov.

Buzea, C. (2010). *Motivația. Teorii și practici*. Iași: Editura Institutul European.

#### Tematică și bibliografie

Metode de cercetare în Managementul Resursei Umane

1. Culegerea datelor calitative – interviul
2. Clasificarea datelor calitative – codarea
3. Eșantionarea teoretică

Suport curs MCMR. (2023). În F. Scârnci-Domnișoru, titular curs. Cod curs MCMR05. *Metode de cercetare în managementul resursei umane*. Universitatea Transilvania din Brașov.

Guest, G., Bunce, A., și Johnson, L. (2006). How Many Interviews Are Enough?: An Experiment with Data Saturation and Variability. *Field Methods*, 18(1), pp. 59–82.

Opdenakker, R. (2006). Advantages and Disadvantages of Four Interview Techniques in Qualitative Research. *Forum Qualitative Sozialforschung / Forum: Qualitative Social Research*, 7(4), Art. 11, <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:0114-fqs0604118>.

## Tematică și bibliografie

### Comunicare organizațională

1. Perspective culturale în comunicarea organizațională (Deal și Kenedy – culturi puternice; Peters și Waterman – culturi excelente; modelul lui Schein; modelul lui Martin)
2. Controlul în organizații (controlul discret, concertat și normativ)
3. Voce și tăcere în organizații – problemele minorităților

Deal, T.E. și Kennedy, A.A. (1982). *Corporate Cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life*. Addison Wesley Publishing Company

Peters, T. J., și Waterman, R. H. (1982). *In search of excellence: lessons from America's best-run companies*. New York: Harper & Row.

Schein, E. H. (2010). *Organizational culture and leadership*. San Francisco: Jossey-Bass.

Martin, J. (2002). *Organizational culture: Mapping the terrain*. Thousand Oaks: Sage Publications.

Kunda, G. (1992). *Engineering culture: Control and commitment in a high-tech corporation*. Philadelphia: Temple University Press.

Pinder, C. și Harlos, K. (2001). Employee silence: Quiescence and acquiescence as responses to perceived injustice. In: Ferris, G.R. (ed.) *Research in Personnel and Human Resource Management*, vol. 20, pp. 331–369. Greenwich: JAI Press.

Ward, J., și Winstanley, D. (2003). The Absent Presence: Negative Space within Discourse and the Construction of Minority Sexual Identity in the Workplace. *Human Relations*, 56(10), 1255–1280.

Director Departament  
prof. dr. Gabriela Rățulea

Coordonator program studii  
prof. dr. Carmen Buzea

