PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
al promoției 2026 - 2029

Universitatea Transilvania din Braşov

Programul de studii universitare de licență	**RESURSE UMANE**
Domeniul fundamental	**Ştiințe sociale**
Domeniul de licență	**Sociologie**
Facultatea	**Facultatea de Sociologie şi comunicare**
Durata studiilor:	**3 ANI**
Forma de învățământ:	**cu frecvență**

1. OBIECTIVE DE FORMARE

Programul de licență Resurse Umane urmărește formarea culturii intelectuale și a competenței profesional-științifice adecvate pentru abordarea cu succes a joburilor, carierelor și a rolurilor publice specifice gestiunii și dezvoltării capitalurilor social-umane. Programul vizează dezvoltarea competențelor necesare obținerii de performanță în poziții de consilier/formator/specialist resurse umane/analist resurse umane, atât în companii/instituții cât şi în firme specializate care furnizează servicii în acest domeniu (agenții de recrutare, selecție şi plasare de personal; furnizori de servicii de training şi instruire; furnizori de consultanță în dezvoltarea organizațională, diagnoza şi analiza culturii organizaționale, companii şi instituții care realizează studii privind piața forței de muncă, studii privind sistemul de recompense şi beneficii etc.).

2. COMPETENȚE ȘI REZULTATE ALE ÎNVĂȚĂRII

Ocupații predilecte: specialist resurse umane (cod COR: 242314), specialist in formare (cod COR 242319), specialist în relații de muncă (cod COR: 242323).

Profilul de competențe dezvoltat în concordanță cu nevoile identificate pe piața muncii şi cu cadrul național al calificărilor, precum și rezultatele învățării asociate acestor competențe sunt prezentate sintetic mai jos. Prezentarea detaliată a acestora se regăsește în fișele disciplinelor din planul de învățământ.

COMPETENȚE PROFESIONALE DE BAZĂ (CP)

CP1: Autonomie intelectuală și gândire teoretică necesare pentru gestionarea problemelor entităților social-umane

Rezultatele învățării

1.1. Cunoștințe

R.Î. 1.1.1. Absolventul formulează și descrie concepte, teorii și paradigme utilizate în cercetarea socială, la nivelul indivizilor, grupurilor, organizațiilor, instituțiilor, categoriilor sociale și comunităților și analizează relațiile dintre acestea și metodologiile aplicate în studierea structurii, proceselor și dinamicii sociale.

R.Î. 1.1.2. Absolventul definește, clasifică și alege metodele, tehnicile și procedeele utilizate în cercetarea și soluționarea problemelor sociale.

R.Î. 1.1.3. Absolventul explică și interpretează realitățile sociale, problemele și conflictele sociale și identifică resurse și modalități pentru rezolvarea acestora.

R.Î. 1.1.4. Absolventul elaborează și proiectează măsuri de intervenție, programe, strategii și politici sociale pe baza terminologiei, metodelor și paradigmelor specifice.

R.Î. 1.1.5. Absolventul examinează, analizează, explică și interpretează curentele de opinie publică pe baza cercetărilor de teren.

1.2. Aptitudini

R.Î. 1.2.1. Absolventul utilizează aplicații și programe informatice specializate pentru a rezolva probleme specifice administrării bazelor de date care conțin indicatori socio-economici și culturali.

R.Î. 1.2.2. Absolventul identifică metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate pentru cercetarea fenomenelor sociale și culegerea datelor empirice.

R.Î. 1.2.3. Absolventul elaborează modele inovative de cercetare a fenomenelor și proceselor sociale în grupuri, organizații și comunități, prin utilizarea metodologiilor consacrate.

1.3. Responsabilitate și autonomie

R.Î. 1.3.1. Absolventul analizează datele empirice și evaluează critic și constructiv demersurile de cercetare socioculturală.

R.Î. 1.3.2. Absolventul administrează bazele de date construite cu indicatori socio-economici și culturali prin intermediul procedurilor și aplicațiilor software specializate.

R.Î. 1.3.3. Absolventul realizează și interpretează diagnoze în raport cu problemele sociale cu care se confruntă indivizii, grupurile, comunitățile sau organizațiile.

R.Î. 1.3.4. Absolventul construiește și evaluează indicatori sociali relevanți pentru cercetările sociale și culturale

CP2. Producerea și gestionarea stocurilor de cunoștințe de specialitate necesare dezvoltării capitalului social-uman

Rezultatele învățării

2.1. Cunoștințe

R.Î. 2.1.1. Absolventul formulează ipoteze și operaționalizează conceptele cheie pentru explicarea și interpretarea comportamentului uman, a dinamicii grupurilor, organizațiilor și comunităților, a tendințelor și influențelor sociale și culturale.

R.Î. 2.1.2. Absolventul descrie și analizează concepte, teorii, paradigme și metodologii utilizate în gestiunea, selecția și recrutarea resursei umane, precum și în formarea și ocuparea personalului.

R.Î. 2.1.3. Absolventul adaptează terminologia și strategiile de comunicare cu grupurile țintă, conform profilului categoriilor socio-profesionale vizate.

R.Î. 2.1.4. Absolventul identifică activități specifice de gestionare a grupurilor și de selecție, recrutare și dezvoltare a resursei umane, discerne și utilizează metode și tehnici specifice acestor activități.

2.2. Aptitudini

R.Î. 2.2.1. Absolventul elaborează strategii adecvate de consiliere socio-profesională, oferite indivizilor, grupurilor, comunităților sau organizațiilor, cu scopul de a rezolva problemele și de a facilita integrarea, adaptarea și dezvoltarea acestora în context social și profesional.

R.Î. 2.2.2. Absolventul dezvoltă și aplică strategii de rezolvare a conflictelor și problemelor sociale, identificând totodată modele pentru a anticipa comportamentul uman.

R.Î. 2.2.3. Absolventul identifică particularitățile comunicării în context social, elaborează și implementează strategii de comunicare pentru grupuri, organizații și comunități.

R.Î. 2.2.4. Absolventul elaborează, analizează și evaluează strategii și procese de comunicare socială în grupuri, comunități și organizații, inclusiv pentru evaluarea și formarea resursei umane.

R.Î. 2.2.5. Absolventul setează și implementează diferite strategii metodologice de diagnoză și prognoză privind dinamica socio-culturală și mediul organizațional.

2.3. Responsabilitate și autonomie

R.Î. 2.3.1. Absolventul analizează și evaluează situațiile de conflict și dimensiunea problemelor sociale.

R.Î. 2.3.2. Absolventul evaluează modalități de elaborare și implementare a diagnozei, programelor și politicilor sociale.

R.Î. 2.3.3. Absolventul utilizează proceduri și soft-uri specifice sistemelor de informații bazate pe indicatori ai capitalului uman.

R.Î. 2.3.4. Absolventul elaborează și aplică proiecte de cercetare și intervenție în sfera pieței muncii, asigurării și dezvoltării resursei umane.

R.Î. 2.3.5. Absolventul monitorizează oferirea de consiliere socio-profesională și evaluarea gradului de ameliorare a problemelor sociale.

COMPETENȚE TRANVERSALE

CT3: Orientare și reorientare în diversitatea de joburi, cariere și roluri publice asociate gestiunii resursei umane

Rezultatele învățării

3.1. Cunoștințe

R.Î. 3.1.1. Absolventul explică și interpretează comportamentele umane, dinamica relațiilor de muncă și evoluția capitalului uman în contextul schimbărilor socio-culturale și în raport cu transformările generate de noile tehnologii (cum ar fi inteligența artificială, automatizarea și digitalizarea) și problemele de mediu.

R.Î. 3.1.2. Absolventul identifică nevoile specifice ale grupurilor țintă.

3.2. Aptitudini

R.Î.3.2.1. Absolventul elaborează proiecte și intervenții în comunitate sau în organizații care promovează implicarea socială și dezvoltarea sustenabilă, în conformitate cu nevoile identificate.

R.Î. 3.2.2. Absolventul creează și monitorizează programe de diversitate și incluziune pentru a asigura un mediu de lucru echitabil și reprezentativ.

3.3. Responsabilitate și autonomie

R.Î. 3.3.1. Absolventul creează și gestionează baze de date ce folosesc indicatori socio-economici și culturali.

R.Î. 3.3.2. Absolventul descrie implicațiile etice și sociale ale tehnologiilor emergente și proiectează politici care să asigure utilizarea responsabilă a acestora în mediul organizațional și în comunitate.

3. STRUCTURA PE SĂPTĂMÂNI A ANULUI UNIVERSITAR

Număr de semestre: 2

Număr de credite pe semestru: 30

Număr de ore de activități didactice /săptămână: 23,39

Numărul de săptămâni pe an de studii:

	Activități didactice		Sesiuni de examene			Practică	Vacanțe		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Restanțe		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	3	3	2		3	1	10
Anul II	14	14	3	3	2	3	3	1	10
Anul III	14	14*	3	3	1	2	3	1	-

* 2 săptămâni Practică pentru elaborarea lucrării de licență

Practica se organizează comasat și pe parcursul semestrelor.

4. ASIGURAREA FLEXIBILIZĂRII INSTRUIRII. CONDIȚIONĂRI

Flexibilizarea programului de studii este asigurată prin discipline opționale şi discipline facultative. Disciplinele la alegere (opționale) sunt propuse începând cu semestrul al doilea şi sunt grupate în discipline opționale sau pachete opționale, care completează traseul de specializare a studentului. Alegerea traseului se face de către student în anul universitar anterior derulării disciplinelor sau pachetelor de discipline opționale (cu excepția opțiunilor pentru semestrul al II-lea, care se exprimă în semestrul I).

Alocarea creditelor pentru disciplinele facultative se face în urma susținerii colocviului de absolvire a cursului. Creditele obținute la disciplinele facultative nu înlocuiesc creditele pentru disciplinele obligatorii și opționale.

5. CONDIȚII DE ÎNSCRIERE ÎN ANUL DE STUDII URMĂTOR. CONDIȚII DE PROMOVARE A UNUI AN DE STUDII

Condițiile de înscriere în anul următor, condițiile de a urma module de curs în avans, condițiile de promovare sunt cuprinse în *Regulamentul privind activitatea profesională a studenților.*

6. EXAMENUL DE FINALIZARE A STUDIILOR

Perioada de întocmire a lucrării de licență: începând cu penultimul semestru de studii.
Definitivarea lucrării de licență: în ultimul semestru de studii.
Perioada de susținere a lucrării de licență: în sesiunea iunie-iulie a ultimului an de studii.
Numărul de credite pentru susținerea proiectului de licență: 10 credite (în plus față de cele 180).

7. DISCIPLINELE DE STUDIU PE ANI

Ministerul Educației și Cercetării

Universitatea Transilvania din Braşov
Facultatea de Sociologie şi comunicare
Programul de studii universitare de licenta: RESURSE UMANE
Domeniul fundamental: Ştiințe sociale
Domeniul de licenta: Sociologie
Durata studiilor: 3 ani
Forma de învățământ: Cu frecvență

Plan de învățământ valabil în an universitar 2026-2027

ANUL I

Nr. crt.	Discipline cu criteriul: Obligatoriu	C_1^*	C_2^{**}	Semestrul I								Semestrul II							
				C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr	C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr
1	Introducere în sociologie	DF	DOB	2	2	0	0	0	94	E	5								
2	Introducere în filosofie	DF	DOB	2	1	0	0	0	108	E	5								
3	Logică	DF	DOB	2	1	0	0	0	108	E	5								
4	Joburi şi cariere cu profesia de expert în managementul resursei umane	DS	DOB	2	1	0	0	0	78	E	4								
5	Informatică aplicată în ştiinţele sociale	DC	DOB	1	0	1	0	0	92	E	4								
6	Scriere academică	DC	DOB	1	2	0	0	0	78	E	4								
7	Limba engleză 1	DC	DOB	1	1	0	0	0	32	V	2								
7	Limba franceză 1	DC	DOB	1	1	0	0	0	32	V	2								
7	Limba spaniolă 1	DC	DOB	1	1	0	0	0	32	V	2								
7	Limba germană 1	DC	DOB	1	1	0	0	0	32	V	2								
8	Educație fizică şi sport 1	DC	DOB	0	1	0	0	0	16	V	1								
9	Epistemologie	DF	DOB									2	1	0	0	0	108	E	5
10	Sociologie generală	DF	DOB									2	1	0	0	0	108	E	5
11	Demografie socială	DS	DOB									2	0	2	0	0	94	E	5
12	Psihologie socială	DS	DOB									2	2	0	0	0	94	E	5
13	Sociopsihologia rețelelor sociale	DS	DOB									2	1	0	0	0	78	E	4
14	Etică și integritate academică	DC	DOB									1	1	0	0	0	62	E	3
15	Limba engleză 2	DC	DOB									1	1	0	0	0	32	V	2
15	Limba franceză 2	DC	DOB									1	1	0	0	0	32	V	2
15	Limba spaniolă 2	DC	DOB									1	1	0	0	0	32	V	2
15	Limba germană 2	DC	DOB									1	1	0	0	0	32	V	2
16	Educație fizică şi sport 2	DC	DOB									0	1	0	0	0	16	V	1
Total				11	9	1	0	0	606	E: 6 / V: 2	30	12	8	2	0	0	592	E: 6 / V: 2	30
Total ore didactice pe săptămână				21								22							

Legendă:

C_1^* = criteriul conținutului: **DF** – discipline fundamentale; **DS** – discipline de specializare; **DC** – discipline complementare

C_2^{**} = criteriul obligativității: **DOB** – discipline obligatorii (impuse); **DOP** – discipline opționale; **DFA** – discipline facultative

SI = ore de studiu individual

P= proiect; Pr= practică

RECTOR,
PROF. DR. IOAN VASILE ABRUDAN

DECAN,
CONF. DR. HORIA MOASA

DIRECTOR DEPARTAMENT,
PROF. DR. GEORGETA GABRIELA RATULEA

COORDONATOR PROGRAM STUDII,
PROF. DR. CARMEN BUZEA

Ministerul Educației și Cercetării
Plan de învățământ valabil în an universitar 2027-2028

Universitatea Transilvania din Braşov
Facultatea de Sociologie şi comunicare
Programul de studii universitare de licenta: RESURSE UMANE
Domeniul fundamental: Ştiințe sociale
Domeniul de licenta: Sociologie
Durata studiilor: 3 ani
Forma de învățământ: Cu frecvență

ANUL II

Nr. crt.	Discipline cu criteriul: Obligatoriu	C_1*	C_2**	Semestrul I								Semestrul II							
				C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr	C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr
1	Metode şi tehnici de cercetare sociologică I	DF	DOB	2	2	0	0	0	94	E	5								
2	Introducere în statistică socială	DF	DOB	2	0	2	0	0	94	E	5								
3	Sociologia organizațiilor	DS	DOB	2	1	0	0	0	108	E	5								
4	Managementul resursei umane I	DS	DOB	2	2	0	0	0	94	E	5								
5	Limba engleză 3	DC	DOB	1	1	0	0	0	32	V	2								
5	Limba franceză 3	DC	DOB	1	1	0	0	0	32	V	2								
5	Limba spaniolă 3	DC	DOB	1	1	0	0	0	32	V	2								
5	Limba germană 3	DC	DOB	1	1	0	0	0	32	V	2								
6	Educație fizică şi sport 3	DC	DOB	0	1	0	0	0	16	V	1								
7	Metode și tehnici de cercetare sociologică II	DF	DOB									2	2	0	0	0	94	E	5
8	Paradigme ale sociologiei	DF	DOB									2	1	0	0	0	78	E	4
9	Managementul resursei umane II	DS	DOB									2	2	0	0	0	64	E	4
10	Comunicare organizațională	DS	DOB									2	1	0	0	0	78	E	4
11	Practica de specialitate 04	DS	DOB									0	0	0	0	9	120	V	4
12	Limba engleză 4	DC	DOB									1	1	0	0	0	32	V	2
12	Limba franceză 4	DC	DOB									1	1	0	0	0	32	V	2
12	Limba spaniolă 4	DC	DOB									1	1	0	0	0	32	V	2
12	Limba germană 4	DC	DOB									1	1	0	0	0	32	V	2
13	Educație fizică şi sport 4	DC	DOB									0	1	0	0	0	16	V	1
Total				9	7	2	0	0	438	E: 4; V: 2	23	9	8	0	0	9	482	E: 4; V: 3	24
Total ore didactice pe săptămână				18								17							

Nr. crt.	Discipline cu criteriul: Optional	C_1*	C_2**	Semestrul I								Semestrul II							
				C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr	C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr
1	Consiliere și orientare în carieră	DS	DOP	2	2	0	0	0	34	E	3								
1	Stagii de training	DS	DOP	2	2	0	0	0	34	E	3								
2	Leadership	DS	DOP	2	2	0	0	0	64	E	4								
2	Microeconomie	DS	DOP	2	2	0	0	0	64	E	4								
3	Sociologia muncii şi a capitalurilor social-umane	DS	DOP									2	2	0	0	0	34	V	3
3	Tehnici creative şi dezvoltarea creativității	DS	DOP									2	2	0	0	0	34	V	3
4	Psihosociologia grupurilor mici	DC	DOP									2	2	0	0	0	34	E	3
4	Marketing	DC	DOP									2	2	0	0	0	34	E	3
Total				4	4	0	0	0	98	E: 2; V: 0	7	4	4	0	0	0	68	E: 1; V: 1	6
Total ore didactice pe săptămână				8								8							

Nr. crt.	Discipline cu criteriul: Facultativ	C_1*	C_2**	Semestrul I								Semestrul II							
				C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr	C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr
1	Voluntariat	DC	DFA	0	0	0	2	0	32	V	2								
2	Introducere în sistemul mass-media	DC	DFA	2	2	0	0	0	34	V	3								

3	Limbi romanice-franceză	DC	DFA	1	1	0	0	0	32	V		2									
4	Limbi romanice-italiană	DC	DFA	1	1	0	0	0	32	V		2									
5	Limbi romanice-spaniolă	DC	DFA	1	1	0	0	0	32	V		2									
6	Voluntariat	DC	DFA										0	0	0	2	0	32	V		2
7	Campanii de relații publice	DC	DFA										2	2	0	0	0	34	V		3
8	Limbi romanice-franceză	DC	DFA										1	1	0	0	0	32	V		2
9	Limbi romanice-italiană	DC	DFA										1	1	0	0	0	32	V		2
10	Limbi romanice-spaniolă	DC	DFA										1	1	0	0	0	32	V		2
Total				5	5	0	2	0	162	E	V	11	5	5	0	2	0	162	E	V	11
										0	5								0	5	
Total ore didactice pe săptămână				12									12								

Legendă:

C_1^* = criteriul conținutului: **DF** – discipline fundamentale; **DS** – discipline de specializare; **DC** – discipline complementare

C_2^{**} = criteriul obligativității: **DOB** – discipline obligatorii (impuse); **DOP** – discipline opționale; **DFA** – discipline facultative

SI = ore de studiu individual

P= proiect; Pr= practică

RECTOR,
PROF. DR. IOAN VASILE ABRUDAN

DECAN,
CONF. DR. HORIA MOASA

DIRECTOR DEPARTAMENT,
PROF. DR. GEORGETA GABRIELA RATULEA

COORDONATOR PROGRAM STUDII,
PROF. DR. CARMEN BUZEA

Universitatea Transilvania din Braşov
Facultatea de Sociologie şi comunicare
Programul de studii universitare de licenta: RESURSE UMANE
Domeniul fundamental: Ştiințe sociale
Domeniul de licenta: Sociologie
Durata studiilor: 3 ani
Forma de învățământ: Cu frecvență

ANUL III

Nr. crt.	Discipline cu criteriul: Obligatoriu	C_1*	C_2**	Semestrul I								Semestrul II							
				C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr	C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr
1	Tehnici calitative de cercetare socială	DF	DOB	2	2	0	0	0	94	V	5								
2	Ergonomie și promovarea sănătății	DS	DOB	2	2	0	0	0	94	E	5								
3	Voluntariat și responsabilitate socială	DS	DOB	2	1	0	0	0	108	E	5								
4	Psihologia muncii	DS	DOB	2	1	0	0	0	108	E	5								
5	Statistică socială multivariată	DF	DOB									1	0	2	0	0	78	E	4
6	Legislația muncii	DS	DOB									2	2	0	0	0	94	E	5
7	Managementul proiectelor	DS	DOB									2	1	0	0	0	78	E	4
8	Promovarea egalității de gen în mediul organizațional	DS	DOB									2	1	0	0	0	78	E	4
9	Elaborarea lucrării de licen ă	PEL DD	DOB									0	0	0	0	5	90	V	3
Total				8	6	0	0	0	404	E 3 / V 1	20	7	4	2	0	5	418	E 4 / V 1	20
Total ore didactice pe săptămână				14								13							

Nr. crt.	Discipline cu criteriul: Optional	C_1*	C_2**	Semestrul I								Semestrul II							
				C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr	C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr
1	Managementul organizațiilor neguvernamentale	DS	DOP	2	2	0	0	0	94	E	5								
1	Antreprenoriat	DS	DOP	2	2	0	0	0	94	E	5								
2	Tehnici de negociere	DC	DOP	2	2	0	0	0	94	E	5								
2	Dezvoltare comunitară	DC	DOP	2	2	0	0	0	94	E	5								
3	Metode de testare și evaluare profesională	DS	DOP									2	2	0	0	0	94	E	5
3	Relații publice	DS	DOP									2	2	0	0	0	94	E	5
4	Justiție şi coeziune socială	DS	DOP									2	2	0	0	0	94	E	5
4	Gestionarea migrației forței de muncă	DS	DOP									2	2	0	0	0	94	E	5
Total				4	4	0	0	0	188	E 2 / V 0	10	4	4	0	0	0	188	E 2 / V 0	10
Total ore didactice pe săptămână				8								8							

Nr. crt.	Discipline cu criteriul: Facultativ	C_1*	C_2**	Semestrul I								Semestrul II							
				C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr	C	S	L	P	Pr	SI	V	Cr
1	Voluntariat	DC	DFA	0	0	0	2	0	32	V	2								
2	Comunicarea cu presa	DC	DFA	2	2	0	0	0	34	V	3								
3	Limbi romanice-franceză	DC	DFA	1	1	0	0	0	32	V	2								
4	Limbi romanice-italiană	DC	DFA	1	1	0	0	0	32	V	2								
5	Limbi romanice-spaniolă	DC	DFA	1	1	0	0	0	32	V	2								
6	Voluntariat	DC	DFA									0	0	0	2	0	32	V	2
7	Mijloace de promovare	DC	DFA									2	2	0	0	0	34	V	3
8	Limbi romanice-franceză	DC	DFA									1	1	0	0	0	32	V	2

9	Limbi romanice-italiană	DC	DFA									1	1	0	0	0	32	V		2
10	Limbi romanice-spaniolă	DC	DFA									1	1	0	0	0	32	V		2
Total				5	5	0	2	0	162	E: 0	V: 5	11	5	5	0	2	0	162	E: 0	V: 5	11
Total ore didactice pe săptămână				12									12								

Legendă:

C_1^* = criteriul conținutului: **DF** – discipline fundamentale; **DS** – discipline de specializare; **DC** – discipline complementare

C_2^{**} = criteriul obligativității: **DOB** – discipline obligatorii (impuse); **DOP** – discipline opționale; **DFA** – discipline facultative

SI = ore de studiu individual

P= proiect; Pr= practică

RECTOR,
PROF. DR. IOAN VASILE ABRUDAN

DECAN,
CONF. DR. HORIA MOASA

DIRECTOR DEPARTAMENT,
PROF. DR. GEORGETA GABRIELA RATULEA

COORDONATOR PROGRAM STUDII,
PROF. DR. CARMEN BUZEA

Universitatea Transilvania din Braşov
Facultatea de Sociologie şi comunicare
Programul de studii universitare de licenta: RESURSE UMANE
Domeniul fundamental: Ştiințe sociale
Domeniul de licenta: Sociologie
Durata studiilor: 3 ani
Forma de învățământ: Cu frecvență

BILANȚ GENERAL I

Nr. crt.	Discipline	An I	An II	An III	Total ore	Total %
1	Obligatoriu	602	616	448	1666	78.81
2	Optional	0	224	224	448	21.19
	Total	602	840	672	2114	100
3	Facultativ	0	336	336	672	

BILANȚ GENERAL II

Nr. crt.	Discipline	An I	An II	An III	Total ore	Total %
1	Discipline fundamentale	224	210	98	532	25.17
2	Discipline complementare	182	476	392	378	17.88
3	Practică de specialitate	0	126	0	126	5.96
4	Practică pentru elaborarea lucrării de licență/diplomă	0	0	70	70	3.31
5	Discipline de specializare	196	364	448	1008	47.68
	Total	602	840	672	2114	100

BILANȚ GENERAL III

Nr. crt.	Discipline	An I	An II	An III	Total ore	Total %
1	Practică de specialitate	0	126	0	126	64.29
2	Practică pentru elaborarea lucrării de licență/diplomă	0	0	70	70	35.71
	Total	0	126	70	196	100

RECTOR,
PROF. DR. IOAN VASILE ABRUDAN

DECAN,
CONF. DR. HORIA MOASA

DIRECTOR DEPARTAMENT,
PROF. DR. GEORGETA GABRIELA RATULEA

COORDONATOR PROGRAM STUDII,
PROF. DR. CARMEN BUZEA