

# PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT al promoției 2024 - 2026

Universitatea Transilvania din Brașov

Programul de studii universitare de masterat	GESTIUNEA ȘI DEZVOLTAREA RESURSEI UMANE
Domeniul fundamental	Științe sociale
Domeniul de masterat	Sociologie
Facultatea	Facultatea de Sociologie și comunicare
Durata studiilor:	2 ani
Forma de învățământ:	cu frecvență (IF)
Tipul programului de masterat	profesional

## 1. OBIECTIVE DE FORMARE ȘI COMPETENȚE

Programul de studii de masterat Gestiunea și Dezvoltarea Resursei Umane vizează formarea competențelor profesional-științifice adecvate pentru abordarea cu succes a joburilor, carierelor și a rolurilor publice de expert senior și/sau manageriale specifice gestiunii și dezvoltării capitalurilor social-umane. Curriculumul încurajează gândirea critică și inovația, asigurându-se că studenții sunt bine pregătiți atât în tendințele tradiționale, cât și în cele emergente ale managementului resursei umane.

Programul se adresează absolvenților ciclului de licență interesați în dezvoltarea unei cariere în domeniul managementului resursei umane, dar și specialiștilor care doresc să-și consolideze cunoștințele și să-și lărgescă aria de expertiză. Ocupații predilecte: consultant în resurse umane (cod COR: 242317), consultant în domeniul forței de muncă (cod COR: 242307), specialist în dezvoltare organizațională (cod COR: 242322).

Profilul de competențe dezvoltat în concordanță cu nevoile identificate pe piața muncii și cu cadrul național al calificărilor, precum și rezultatele învățării asociate acestor competențe sunt prezentate sintetic mai jos. Prezentarea detaliată a acestora se regăsește în fișele disciplinelor din planul de învățământ.

### Competențe profesionale și rezultate ale învățării

R.Î.1. Descrierea critică a supozițiilor teoretice și pragmatice ale administrării personalului.

R.Î.2. Realizarea, proiectarea și coordonarea activităților și procesului de asigurare a resursei umane (staffing): recrutare – inclusiv head-hunting, selecție, integrare, concediere, pensionare.

R.Î.3. Proiectarea și implementarea sistemelor de salarizare și recompensare.

R.Î.4. Gestiunea și implementarea programelor de dezvoltarea resursei umane: motivare, team-building, training, coaching, mentoring, dezvoltarea creativității, dezvoltarea abilităților manageriale.

R.Î.5. Designul și implementarea sistemelor de evaluarea și gestiune a performanței în muncă.

R.Î.6. Coordonarea proiectelor privind schimbarea și dezvoltarea organizațională.

### Competențe transversale și rezultate ale învățării

R.Î.1. Elaborarea unui proiect de specialitate aplicând principii, norme și valori de etică și deontologie profesională.

R.Î.2. Coordonarea unei echipe pentru realizarea unui proiect sau a unei aplicații practice.

R.Î.3. Identificarea nevoii de formare profesională și realizarea unui plan de carieră, prin utilizarea resurselor de informare (inclusiv resurse online).

R.Î.4. Gestiunea comunicării interpersonale și a conflictelor în mediul organizațional.

## 2. STRUCTURA PE SĂPTĂMÂNI A ANULUI UNIVERSITAR

Număr de semestre: 4

Număr de credite pe semestru: 30

Număr de ore de activități didactice /săptămână: 12,25

Numărul de săptămâni: 14

	Activități didactice		Sesiuni de examene			Practică	Vacanțe		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Restanțe		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	3	4	2		3	1	10
Anul II	14	14*	3	3	1	120 ore Practică +Elaborarea disertației	3	1	-

### 3. ASIGURAREA FLEXIBILIZĂRII INSTRUIRII. CONDIȚIONĂRI

Flexibilizarea programului de studii este asigurată prin discipline opționale și discipline facultative. Disciplinele opționale sunt propuse pentru semestrele 2-4, prin pachete de discipline de specialitate.

### 4. CONDIȚII DE ÎNSCRIERE ÎN ANUL DE STUDII URMĂTOR. CONDIȚII DE PROMOVARE A UNUI AN DE STUDII

Înscrierea în anul următor este condiționată de îndeplinirea condițiilor de promovare cuprinse în Regulamentul privind activitatea profesională a studenților.

### 5. CONDIȚII DE FRECVENTARE A DISCIPLINELOR FACULTATIVE

Prezentul Plan de învățământ cuprinde, pe lângă **disciplinele obligatorii și la alegere** (opționale) și **discipline facultative**.

### 6. CERINȚE PENTRU OBȚINEREA DIPLOMEI DE MASTER

Condițiile de susținere a examenului de disertație sunt prezentate în Metodologia de finalizare a studiilor, aprobată de Senatul Universității. Conform acestei metodologii prezentarea la examenul de disertație este condiționată de promovarea tuturor disciplinelor prevăzute în planul de învățământ.

### EXAMENUL DE DISERTAȚIE

1. Perioada de întocmire a disertației: **semestrele 3 – 4;**
2. Perioada de finalizare a disertației: ultimele **2 săptămâni din anul terminal;**
3. Perioada de susținere a examenului de disertație: sesiunea iunie-iulie și sesiunea februarie;
4. Numărul de credite pentru susținerea disertației: 10 credite, peste cele aferente programului de studii.



Universitatea Transilvania din Brașov

Facultatea de Sociologie și comunicare

Programul de studii universitare de masterat: GESTIUNEA ȘI DEZVOLTAREA RESURSEI UMANE

Domeniul fundamental: Științe sociale

Domeniul de masterat: Sociologie

Durata studiilor: 2 ani

Forma de învățământ: Cu frecvență

ANUL I

Nr. crt.	Discipline cu criteriul: Obligatoriu	C <sub>1</sub> **	C <sub>2</sub> **	Semestrul I								Semestrul II											
				C	S	L	P	SI	Pr	V	Cr	C	S	L	P	SI	Pr	V	Cr				
1	Diagnoză organizațională	DAC	DI	2	1	0	0	158	0	E	8												
2	Asigurarea resursei umane (staffing)	DAP	DI	2	0	0	1	158	0	E	8												
3	Team-building	DAP	DI	1	0	0	2	133	0	C	7												
4	Comunicare organizațională	DS	DI	1	0	0	2	133	0	C	7												
1	Training, coaching, mentoring	DAP	DI									1	0	0	2	158	0	E	8				
2	Tehnici de motivare	DAP	DI									1	0	0	2	158	0	E	8				
3	HR Analytics	DS	DI									2	0	0	1	158	0	C	8				
4	Etică și integritate academică	DS	DI									0	0	0	1	136	0	C	6				
Total				6	1	0	5	582	0	E	C	V	30	4	0	0	6	610	0	E	C	V	30
Total ore didactice pe săptămână				12								10											

Legendă:

C<sub>1</sub> criteriul conținutului: DAP disciplină de aprofundare DS disciplină de sinteză  
DCA disciplină de cunoaștere avansată

C<sub>2</sub> criteriul obligativității: DI discipline obligatorii (impuse) DO discipline opționale

DFc discipline facultative

SI ore de studiu individual

RECTOR,  
PROF. DR. IOAN VASILE ABRUDAN

DECAN,  
CONF. DR. HORIA MOASA

DIRECTOR DEPARTAMENT,  
PROF. DR. GEORGETA GABRIELA RATULEA

COORDONATOR PROGRAM STUDII,  
CONF. DR. HORIA MOASA

CONFORM CU ORIGINALUL

## ANUL II

Nr. crt.	Discipline cu criteriul: Obligatoriu	C <sub>1</sub> **	C <sub>2</sub> **	Semestrul I								Semestrul II											
				C	S	L	P	SI	Pr	V	Cr	C	S	L	P	SI	Pr	V	Cr				
1	Evaluarea și gestiunea performanței în muncă	DAP	DI	1	0	0	2	108	0	E	6												
2	Sisteme de salarizare și administrare a recompenselor și beneficiilor	DAP	DI	1	2	0	0	108	0	E	6												
3	Legislația muncii	DAP	DI	1	2	0	0	108	0	C	6												
4	Metodologie calitativă în managementul resursei umane	DAC	DI	1	0	0	2	108	0	C	6												
1	Dezvoltarea creativității și utilizarea tehnicilor creative	DAP	DI									2	2	0	0	127	0	E	7				
2	Proiect de carieră	DS	DI									0	0	0	4	102	0	E	6				
3	Responsabilitatea socială a organizațiilor	DAP	DI									2	2	0	0	127	0	E	7				
4	Practică + Elaborarea lucrării de disertație	PLD	DI									0	0	0	0	0	120	C	10				
Total				4	4	0	4	432	0	E	C	V	24	4	4	0	4	356	120	E	C	V	30
										2	2	0								3	1	0	
Total ore didactice pe săptămână				12								12											

Nr. crt.	Discipline cu criteriul: Optional	C <sub>1</sub> **	C <sub>2</sub> **	Semestrul I								Semestrul II								
				C	S	L	P	SI	Pr	V	Cr	C	S	L	P	SI	Pr	V	Cr	
5	Comunicare si rezolvarea conflictelor	DS	DO	1	0	0	2	108	0	E	6									
5	Introducere în metodologia Lean	DS	DO	1	0	0	2	108	0	E	6									
Total				1	0	0	2	108	0	E	C	V	6	0	0	0	0	0	0	0
										1	0	0								
Total ore didactice pe săptămână				3								0								

Legendă:

C<sub>1</sub> = criteriul conținutului: DAP - discipline de aprofundare DS - discipline de sinteză DCA - discunoaștere avansată

C<sub>2</sub> = criteriul obligativității: DI - discipline obligatorii (impuse) DO - discipline opționale DFC - discipline facultative

SI = ore de studiu individual

RECTOR,  
PROF. DR. IOAN VASILE ABRUDAN



DIRECTOR DEPARTAMENT,  
PROF. DR. GEORGETA GABRIELA RATULEA

*[Handwritten signature]*

DECAN,  
CONF. DR. HORIA MOASA

*[Handwritten signature]*

COORDONATOR PROGRAM STUDII,  
CONF. DR. HORIA MOASA

*[Handwritten signature]*



Ministerul Educației  
 Universitatea Transilvania din Brașov  
 Facultatea de Sociologie și comunicare  
 Programul de studii universitare de masterat: GESTIUNEA ȘI DEZVOLTAREA RESURSEI UMANE  
 Domeniul fundamental: Științe sociale  
 Domeniul de masterat: Sociologie  
 Durata studiilor: 2 ani  
 Forma de învățământ: Cu frecvență

### BILANȚ GENERAL I

Nr. crt.	Discipline	An I	An II	Total ore	Total %	Standard ARACIS
1	Obligatoriu	308	456	764	94.79	
2	Optional	0	42	42	5.21	
	Total	308	498	806	100	

### BILANȚ GENERAL II

Nr. crt.	Discipline	An I	An II	Total ore	Total %	Standard ARACIS
1	Disciplină de aprofundare	168	238	406	50.37	
2	Disciplină de sinteză	98	98	196	24.32	
3	Disciplină de cunoaștere avansată	42	42	84	10.42	
4	Practică pentru elaborarea lucrării de disertație (NU SE INMULTESC)	0	120	120	14.89	5%
	Total	308	498	806	100	

### BILANȚ GENERAL III

Nr. crt.	Discipline	An I	An II	Total ore	Total %	Standard ARACIS
1	Practică pentru elaborarea lucrării de disertație (NU SE INMULTESC)	0	120	120	100	5%
	Total	0	120	120	100	

RECTOR,  
 PROF. DR. IOAN VASILE ABRUDAN

DIRECTOR DEPARTAMENT,  
 PROF. DR. GEORGETA GABRIELA RATULEA



DECAN,  
 CONF. DR. HORIA MOASA

COORDONATOR PROGRAM STUDII,  
 CONF. DR. HORIA MOASA

*[Handwritten signature of Conf. Dr. Horia Moasa]*

*[Handwritten signature of Conf. Dr. Horia Moasa]*

*[Handwritten initials]*