

RAPORT DE EVALUARE A PROGRAMULUI DE STUDII

Resurse umane

pentru anul universitar 2024-2025

1. Date de prezentare

Denumire: Resurse umane

Ciclul de studiu/ forma de învăţământ (IF/ ID/ IFR): IF

Statut (autorizare provizorie/ acreditare):acreditat

Coordonator: Prof. dr. Carmen Buzea

Anul ultimei evaluări externe: 2023

Schimbare denumire (dacă este cazul): -

2. Date despre studenţi

• Analize statistice pe ani de studii

Anul de studii (inclusiv anul terminal)	Nr. studenţi la începutul anului universitar	Nr. studenţi la sfârşitul anului universitar	Rata de abandon (%)	Nr. de studenţi care s- au transferat
Anul 1	59	53	10,17	
Anul 2	57	52	8,77	
Anul 3	49	46	6,12	

• Finalizare studii

Nr. studenţi care au promovat ultimul an de studii	Nr. studenţi care au obţinut diploma de licenţă/master	Procent finalizare studii (%)
46	38	82,61

- **Rezultate:** la concursuri profesionale, sesiuni de comunicări ştiinţifice etc.
 - Studenţii programului de studii Resurse Umane participă cu lucrări la Sesiunea anuală a cercurilor ştiinţifice studenţeşti, precum şi la activităţile Cercului ştiinţific studenţesc de Sociologie vizuală (coordonat de conf. dr. Ştefan Ungurean).

3. Date absolvenţi

% absolvenţi angajaţi în termen de doi ani de la data absolvirii	% absolvenţi ai ultimelor două promoţii admişi la masterat (pentru PSL),
64%	masterat promotia 2024 81% (PSL) master promotia 2025 78% (PSL)



4. Conținutul planului de învățământ

- Conținutul planului de învățământ nu a fost modificat în acest an universitar.

Analiza planurilor de învățământ s-a făcut în ședințele de departament ce au avut loc în lunile iunie, septembrie, iar aprobarea lor s-a făcut în Consiliul DSSC și Consiliul FSC, la sfârșitul lunii septembrie. Consultări cu reprezentanții angajatorilor au avut loc în 26.11.2024, în cadrul mesei rotunde organizate ca eveniment în al conferinței FSC – ACUM.

5. Conținutul fișelor disciplinelor

Se vor evidenția analizele efectuate privind fișele disciplinelor din planul de învățământ, conform tabelului de mai jos:

Nr. crt.	Denumire disciplină	An studii/ Semestru	Nume și prenume cadru didactic titular	Data ședinței de analiză în CD/CF
1	Informatică aplicată în științele sociale	An I, Semestrul 1	Batranu Pinteș Vlad	22.09.2024
2	Introducere în filosofie	An I, Semestrul 1	Kovacs Attila	22.09.2024
3	Introducere în sociologie	An I, Semestrul 1	Ungurean Ștefan Vasile	22.09.2024
4	Introducere în sociologie	An I, Semestrul 1	Balacescu Marian Cristian	22.09.2024
5	Joburi și cariere cu profesia de expert în managementul resursei umane	An I, Semestrul 1	Mardache Andreea Claudia	22.09.2024
6	Logică	An I, Semestrul 1	Sorea Daniela	22.09.2024
7	Scriere academică	An I, Semestrul 1	Bularca Maria- Cristina	22.09.2024
8	Demografie socială	An I, Semestrul 2	Mesesan Schmitz Luiza Iuliana	22.09.2024
9	Demografie socială	An I, Semestrul 2	Harabagiu Florina- Mădălina	22.09.2024
10	Epistemologie	An I, Semestrul 2	Sorea Daniela	22.09.2024
11	Epistemologie	An I, Semestrul 2	Defta Monica	22.09.2024
12	Etică și integritate academică	An I, Semestrul 2	Mardache Andreea Claudia	22.09.2024
13	Marketing	An I, Semestrul 2	Nechita Florin Mihai	22.09.2024
14	Marketing	An I, Semestrul 2	Manic Marius	22.09.2024
15	Psihologie socială	An I, Semestrul 2	Dobrescu Ada Ioana	22.09.2024
16	Psihologie socială	An I, Semestrul 2	Coman Alina	22.09.2024
17	Sociologie generală	An I, Semestrul 2	Ungurean Ștefan Vasile	22.09.2024
18	Sociologie generală	An I, Semestrul 2	Atudorei Ioana Anisa	22.09.2024
19	Sociopsihologia rețelelor sociale	An I, Semestrul 2	Gotea Mihaela	22.09.2024



20	Sociopsihologia rețelelor sociale	An I, Semestrul 2	Manic Marius	22.09.2024
21	Consiliere și orientare în carieră	An II, Semestrul 1	Gotea Mihaela	22.09.2024
22	Introducere în statistică socială	An II, Semestrul 1	Mesesan Schmitz Luiza Iuliana	22.09.2024
23	Introducere în statistică socială	An II, Semestrul 1	Harabagiu Florina-Mădălina	22.09.2024
24	Leadership	An II, Semestrul 1	Moasa Horia	22.09.2024
25	Managementul resursei umane I	An II, Semestrul 1	Buzea Carmen	22.09.2024
26	Managementul resursei umane I	An II, Semestrul 1	Moasa Horia	22.09.2024
27	Metode și tehnici de cercetare sociologică I	An II, Semestrul 1	Buzea Carmen	22.09.2024
28	Metode și tehnici de cercetare sociologică I	An II, Semestrul 1	Panaite Mara	22.09.2024
29	Sociologia organizațiilor	An II, Semestrul 1	Ungurean Stefan Vasile	22.09.2024
30	Sociologia organizațiilor	An II, Semestrul 1	Moasa Horia	22.09.2024
31	Comunicare organizațională	An II, Semestrul 2	Moasa Horia	22.09.2024
32	Managementul resursei umane II	An II, Semestrul 2	Buzea Carmen	22.09.2024
33	Managementul resursei umane II	An II, Semestrul 2	Moasa Horia	22.09.2024
34	Metode și tehnici de cercetare sociologică II	An II, Semestrul 2	Buzea Carmen	22.09.2024
35	Metode și tehnici de cercetare sociologică II	An II, Semestrul 2	Panaite Mara	22.09.2024
36	Paradigme ale sociologiei	An II, Semestrul 2	Ungurean Stefan Vasile	22.09.2024
37	Paradigme ale sociologiei	An II, Semestrul 2	Stroe Fanel	22.09.2024
38	Practica de specialitate 04	An II, Semestrul 2	Moasa Horia	22.09.2024
39	Tehnici creative și dezvoltarea creativității	An II, Semestrul 2	Briciu Victor Alexandru	22.09.2024
40	Tehnici creative și dezvoltarea creativității	An II, Semestrul 2	Batranu Pinteana Vlad	22.09.2024
41	Antreprenoriat	An III, Semestrul 1	Sumedrea Silvia	22.09.2024
42	Antreprenoriat	An III, Semestrul 1	Prodea Bogdan Mihai	22.09.2024
43	Ergonomie și promovarea sănătății	An III, Semestrul 1	Mesesan Schmitz Luiza Iuliana	22.09.2024
44	Ergonomie și	An III, Semestrul 1	Aron Diana-Maria	22.09.2024



	promovarea sănătății			
45	Metode de cercetare în managementul resursei umane	An III, Semestrul 1	Mardache Andreea Claudia	22.09.2024
46	Metode de cercetare în managementul resursei umane	An III, Semestrul 1	Scarneci-Domnisoru Florentina	22.09.2024
47	Psihologia muncii	An III, Semestrul 1	Dobrescu Ada Ioana	22.09.2024
48	Tehnici de negociere	An III, Semestrul 1	Coman Claudiu	22.09.2024
49	Tehnici de negociere	An III, Semestrul 1	Bularca Maria-Cristina	22.09.2024
50	Voluntariat și responsabilitate socială	An III, Semestrul 1	Simon Marinela Cristina	22.09.2024
51	Voluntariat și responsabilitate socială	An III, Semestrul 1	Istrate Laura	22.09.2024
52	Legislația muncii	An III, Semestrul 2	Bolborici Ana Maria	22.09.2024
53	Managementul proiectelor	An III, Semestrul 2	Pascu Mihai Lucian	22.09.2024
54	Metode de testare și evaluare profesională	An III, Semestrul 2	Gaianu Pantilimon-Alexandru	22.09.2024
55	Migra ie interna ională și transna ionalism	An III, Semestrul 2	Hamberger Astrid	22.09.2024
56	Promovarea egalității de gen în mediul organizațional	An III, Semestrul 2	Dobrescu Ada Ioana	22.09.2024
57	Statistică socială multivariată	An III, Semestrul 2	Mesian Schmitz Luiza Iuliana	22.09.2024
58	Statistică socială multivariată	An III, Semestrul 2	Dinca Ana Maria	22.09.2024

6. Date privind evaluarea activității didactice de către studenți

- datele întâlnirilor organizate cu studenții în cadrul cărora s-au discutat și prezentat rezultatele evaluării

- Ședința online de informare studenți privind rezultatele evaluării pe sem. I și soluții pentru optimizarea procesului de completare a chestionarelor de evaluare – 16.04.2025;
- Ședința online de informare studenți privind rezultatele evaluării pe sem. II și soluții pentru optimizarea procesului de completare a chestionarelor de evaluare – 15.09.2025.

- datele ședințelor de analiză și aprobare în consiliul departamentului și în consiliul facultății;

- Raportul Evaluarea calității de către studenți (sem. I) FSC a fost prezentat și aprobat în ședința Consiliului de departament din data de 7.04.2025;
- Raportul Evaluarea calității de către studenți (sem. II) FSC a fost prezentat și aprobat în ședința Consiliului de departament din data de 15.09.2025.

Cadrele didactice evaluate au fost informate cu privire la rezultatele evaluării și invitate să identifice măsuri pe care le consideră eficiente pentru îmbunătățirea performanțelor didactice.



Colectivul DSSC a fost informat cu privire la rezultatele evaluării prin intermediul poștei electronice, iar discutarea rezultatelor s-a realizat în ședințele de departament.

7. Date privind evaluarea colegială

Nr. crt.	Marcă cadru didactic	Gradul didactic	Observații
1	5005	Prof.	Foarte bine
3	4963	Conf	Foarte bine
4	5823	Conf.	Foarte bine
6	6893	Asistent	Foarte bine
7	6892	Asistent	Foarte bine

Rezultatele evaluării colegiale pentru anul universitar 2024- 2025, au fost prezentate și discutate în ședința DSSC din septembrie 2024.

8. Date privind evaluarea anuală a directorului de departament

Nr. crt.	Marcă cadru didactic	Gradul didactic	Observații
1	5005	Prof.	Foarte bine
3	4963	Conf	Foarte bine
4	5823	Conf.	Foarte bine
6	6893	Asistent	Foarte bine
7	6892	Asistent	Foarte bine

Rezultatele evaluării colegiale pentru anul universitar 2024- 2025, au fost prezentate și discutate în ședința DSSC din septembrie 2024.

9. Rezultate ale colaborării cu partenerii din mediul economic/ socio-cultural

Secțiunea va menționa:

Principalele metode de colaborare cu partenerii din mediul economic și social și cultural:

- Practica studenților se realizează în cadrul companiilor, organizațiilor non-profit și instituțiilor publice. Stagiul de practică (90 de ore) se desfășoară pe parcursul semestrului al II-lea din anul doi de studii.
- La cursuri și seminare sunt invitați specialiști cu experiență în domeniu pentru a susține prelegeri sau activități practice din aria de expertiză.
- Majoritatea lucrărilor de licență au la bază proiecte realizate în cadrul companiilor beneficiare.
- O parte din studenții programului Resurse Umane participă la stagii de internship în cadrul agențiilor de resursă umană (Adecco, Manpower, Ascendis etc.) sau în cadrul departamentelor de RU ale companiilor (e.g. Schaeffler Romania, Autolive, Vitesco Technologies Romania).
- sunt organizate evenimente dedicate consultării angajatorilor cu privire la îmbunătățirea planului de învățământ și a colaborării în ansamblu: în 26 noiembrie 2024, în cadrul conferinței FSC-ACUM a fost organizat o masă rotundă dedicată angajatorilor absolvenților programului de studii Resurse Umane, participanții fiind manageri și specialiști HR, precum și manageri generali ai organizațiilor partenere.

10. Evaluare procese suport

10.1 Admiterea

Admiterea la programul de licență Resurse Umane se organizează prin concurs pe bază de dosar.

Media generală de admitere este dată media examenului de bacalaureat.

Ierarhizarea candidaților se face în ordinea descrescătoare a mediilor.

Media maximă de admitere pentru anul universitar 2024-2025 a fost 9,78 iar media minimă 6,81.

10.2 Servicii Bibliotecă

Cu privire la serviciile oferite de bibliotecă, studenții completează anual un chestionar care evaluează gradul de satisfacție în raport cu serviciile oferite.

10.3 Servicii secretariat

Au fost evaluate cele trei secretare din cadrul Decanatului Facultății de Sociologie și Comunicare. Punctajul obținut a fost de 2,60 din maximum 4, un calificativ satisfăcător. Studenții sunt mulțumiți de profesionalismul personalului din secretariat, în comunicarea directă, telefonic și pe e-mail, de modul în care informațiile de care au nevoie sunt publicate în timp util la avizierul facultății, pe site-ul facultății, pe intranet sau pe email, de respectarea termenelor de eliberare a documentelor de studii (adeverințe, carnet de student, legitimație de student, legitimație de călătorie etc.) sau de respectarea programului de lucru cu studenții. La 1 din cei 5 itemi punctajul a fost mai mic (2.5), reprezentând un calificativ satisfăcător. Studenții consideră că necesită îmbunătățire în ce privește amabilitatea în comunicarea directă, telefonic și pe e-mail. Comparativ cu anul precedent, se remarcă o îmbunătățire a percepției studenților. De asemenea, studenții au menționat anul acesta, ca și în alți ani, utilitatea unui program prelungit cu publicul, în special pentru cei care sunt la ciclul de masterat.

10.4 Servicii cămine/cantine

Serviciile oferite în căminele și cantinele Universității Transilvania din Brașov sunt evaluate anual prin chestionare completate de studenți, instrumente care permit monitorizarea constantă a gradului de satisfacție și identificarea nevoilor comunității academice.

Conform datelor disponibile pe site-ul Universității Transilvania din Brașov, (*Centralizare_chestionar_Camine_2024_2025.pdf*), studenții nu au fost nici satisfăcuți, nici nesatisfăcuți de mobilierul din cămine, de dotarea grupurilor sanitare și de liniștea din cămine, nesatisfăcuți de accesul la Internet, satisfăcuți de comunicarea cu Administrația și de curățenia în cămine.

Cu privire la serviciile de masă oferite de cantinele Universității Transilvania din Brașov, (*Centralizare_chestionar_Cantine_2024_2025.pdf*), studenții au fost foarte satisfăcuți de ambianță, calitatea produselor, diversitatea preparatelor, gramajul porțiilor, amplasarea cantinei, comportamentul personalului, curățenie, prețuri și rapiditatea servirii. Studenții au fost mediu satisfăcuți de timpul de așteptare și mai degrabă nesatisfăcuți de programul de funcționare a cantinelor.

11. Resurse alocate



11.1 Resurse umane

Se vor menționa cadrele didactice care predau la programul de studii analizat, conform tabelului:

Nr. crt.	Nume și prenume	Grad științific	Grad didactic	Titular/Asociat	Obs.
1	Aron Diana-Maria	Drd.		Asociat	
2	Atudorei Ioana Anisa	Dr.	Conf.	Titular	
3	Balacescu Marian Cristian	Dr.	Lector	Asociat	
4	Batranu Pinteia Vlad	Dr.	Lector	Titular	
5	Bolborici Ana Maria	Dr.	Conf.	Titular	
6	Briciu Victor Alexandru	Dr.	Conf.	Titular	
7	Bularca Maria-Cristina	Dr.	Lector	Titular	
8	Buzea Carmen	Dr.	Prof.	Titular	
9	Coman Alina	Dr.	Conf.	Titular	
10	Coman Claudiu	Dr.	Prof.	Titular	
11	Defta Monica	Drd.		Asociat	
12	Dinca Ana Maria	Drd.		Asociat	
13	Dobrescu Ada Ioana	Dr.	Conf.	Titular	
14	Gaianu Pantilimon-Alexandru	Dr.		Asociat	
15	Gotea Mihaela	Dr.	Conf.	Titular	
16	Hamberger Astrid	Dr.		Asociat	
17	Harabagiu Florina-Mădălina	Drd.		Asociat	
18	Istrate Laura			Asociat	
19	Kovacs Attila	Dr.	Conf.	Titular	
20	Manic Marius	Dr.		Asociat	
21	Mardache Andreea Claudia	Dr.	Lector	Titular	
22	Mesesan Schmitz Luiza Iuliana	Dr.	Conf.	Titular	
23	Moasa Horia	Dr.	Conf.	Titular	
24	Nechita Florin Mihai	Dr.	Conf.	Titular	
25	Panaite Mara	Dr.	Asistent	Titular	
26	Pascu Mihai Lucian	Dr.	Lector	Titular	
27	Prodea Bogdan Mihai	Dr.		Asociat	
28	Scarneci-Domnisoru Florentina	Dr.	Prof.	Titular	
29	Simon Marinela Cristina	Dr.	Conf.	Titular	
30	Sorea Daniela	Dr.	Prof.	Titular	
31	Stroe Fanel	Dr.	Lector	Titular	
32	Sumedrea Silvia	Dr.	Prof.	Titular	
33	Ungurean Stefan Vasile	Dr.	Conf.	Titular	

11.2 Resurse materiale, bibliotecă, infrastructură

- Analiza acoperirii disciplinelor din planul de învățământ cu materiale didactice (cărți, cursuri, îndrumare de laborator și proiect, altele).



Pentru disciplinele din planul de învățământ există suporturi de curs și materialele didactice puse la dispoziția studenților. Toate materialele didactice au fost puse la dispoziția studenților în format digital, pe platforma E-learning. Fondul de carte din Biblioteca Universității și Biblioteca DSSC asigură necesarul pentru acest program de studii.

- **Analiza laboratoarelor**

Nr. crt.	Denumire laborator analizat	Data analizei	Concluzii
1.	Sala TI17 – Laborator ANALIZA DATELOR SOCIALE Dotare: echipamente, tehnică IT și Software Discipline deservite: Metode și tehnici de cercetare sociologică Introducere în statistică socială Statistică socială multivariată Demografie socială Informatică aplicată în științele sociale	30.09.2024	Infrastructura asigură desfășurarea optimă a activității didactice pentru seminar și laborator

11.3 Activități de tutorat

Se vor menționa tutorii anilor de studii și disponibilitatea acestora pentru discuții cu studenții, conform tabelului:

Nr. crt	Nume și prenume	Contact de corespondență cu studenții (email, telefon)	An de studii/grupa	Program de tutorat (detalii cu privire la coordonatele întâlnirilor cu studenții)	Activități desfășurate în anul univ. analizat
1.	Conf. dr. Ada Dobrescu	ada.dobrescu@unitbv.ro	An I	Comunicarea cu studenții s-a realizat potrivit programului de consultații afișat pe website-ul facultății, prin întâlniri față în față sau în sistem videoconferință. De asemenea, tutorii au comunicat cu studenții prin e-mail și mijloacele electronice oferite de platforma E-learning (forum, chat).	
2.	Conf. dr. Horia Moașa	horia.moasa@unitbv.ro	An II		
3.	Conf. dr. Luiza Mesesan-Schmitz	luiza.mesesan@unitbv.ro	An III		

12.4 Activități consiliere și orientare în carieră

Responsabilul CCOC pe facultate este Conf. dr. Alina COMAN.

Activitățile întreprinse cu studenții au fost următoarele:

Nr. crt.	Nr. stud.	An de studii/grupa	Program consiliere și îndrumare în carieră (detalii cu privire la coordonatele întâlnirilor cu studenții)	Activități desfășurate în anul univ. analizat
1	25	I, II, III	05.12.2024	Workshop De la provocare la reușită: abilități pentru un nou început



12. Analiza swot

Puncte tari. Programul Resurse Umane este un program de studii atractiv pentru absolvenții de liceu, în principal datorită faptului că formează competențe într-un domeniu cu un nivel ridicat de profesionalizare, deschizând totodată, prin disciplinele fundamentale și complementare, câmpuri ocupaționale în dezvoltare pe piața forței de muncă. Cadrele didactice beneficiază de expertiză în practica profesională, un element necesar în raport cu specificul domeniului. De asemenea s-a extins aria de colaborare cu experți/specialiști pentru activitățile specifice disciplinelor de specialitate.

Puncte slabe. Organizarea practicii de specialitate se realizează fie prin identificarea de către studenți a organizației gazdă, fie prin identificarea acesteia de către coordonatorul de practică. Având în vedere numărul mare de studenți nu întotdeauna activitatea desfășurată în instituții și organizații este pe deplin relevantă pentru dezvoltarea competențelor profesionale. Este planificată extinderea colaborării cu organizații partenere pentru creșterea calității stagiilor de practică profesională.

Oportunități. Extinderea colaborării cu specialiști în domeniu, pentru activitatea de seminar la disciplinele opționale cu un caracter aplicativ ridicat poate conduce la creșterea calității procesului formativ și implicit a atractivității conținuturilor pentru studenți. De asemenea, desfășurarea unor proiecte comune cu companiile (e.g., studii și cercetări având ca beneficiar organizațiile partenere) poate facilita realizarea stagiilor de practică profesională.

Amenințări. Scăderea numărului de candidați și în particular a candidaților cu un bun potențial de dezvoltare profesională poate fi consecința diminuării eforturilor de recrutare, în lumina numărului mare de candidați la ultimele sesiuni de admitere.

13. Măsuri de îmbunătățire

- 1) creșterea numărului de organizații colaboratoare pentru stagiul de practică profesională;
- 2) creșterea numărului de colaborări cu specialiști pentru activitatea de seminar la disciplinele ce necesită un nivel ridicat de conectare la dinamica pieței muncii (e.g., utilizarea sistemelor naționale de evidență a salariaților, utilizarea softurilor dedicate pentru administrarea personalului etc.).

Data: 8.12.2025

Horia Moașa

Gabriela RĂȚULEA

Decan

Director de departament

Luiza MESEȘAN SCHMITZ

Carmen BUZEA

Coordonator CEAC-D

Coordonator de program de studii

