

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Transilvania din Brașov
1.2 Facultatea	Sociologie și Comunicare
1.3 Departamentul	Științe Sociale și ale Comunicării
1.4 Domeniul de studii de masterat <sup>1)</sup>	Sociologie
1.5 Ciclul de studii <sup>2)</sup>	Masterat
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Gestiunea și dezvoltarea resursei umane

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	<b>Tehnici de motivare</b>								
2.2 Titularul activităților de curs	prof. dr. Carmen Buzea								
2.3 Titularul activităților de seminar/ laborator/ proiect	conf. dr. Horia Moașa								
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Conținut <sup>3)</sup>	DAP	
							Obligativitate <sup>4)</sup>	DI	

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/ laborator/ proiect	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/ laborator/ proiect	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					55
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					50
Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					45
Tutoriat					4
Examinări					4
Alte activități.....					
3.7 Total ore de activitate a studentului	158				
3.8 Total ore pe semestru	200				
3.9 Numărul de credite <sup>5)</sup>	8				

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• nu este cazul
4.2 de competențe	• nu este cazul

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	• sala de curs configurată pentru utilizarea videoproiectorului și a aplicației Power Point (.ppt)
5.2 de desfășurare a seminarului/ laboratorului/ proiectului	• sala de seminar configurată pentru utilizarea videoproiectorului și a aplicației Power Point (.ppt)

## 6. Competențe specifice acumulate (conform grilei de competențe din planul de învățământ)

Competențe profesionale	<b>C1. Producerea și gestionarea stocurilor de cunoștințe necesare pentru definirea și dezvoltarea strategiei de motivare a angajaților</b> R.Î.1. Proiectarea și implementarea proiectelor de evaluare a motivației în muncă R.Î.2. Dezvoltarea strategiei și a programelor de creștere a motivației angajaților
Competențe transversale	<b>CT1 Orientare și reorientare în diversitatea de joburi, cariere și roluri publice asociate dezvoltării resursei umane</b> R.Î.1. Elaborarea unui proiect de specialitate aplicând principii, norme și valori de etică și deontologie profesională. R.Î.2. Coordonarea unei echipe pentru realizarea unui proiect sau a unei aplicații practice. R.Î.3. Gestiunea comunicării interpersonale și a conflictelor în mediul organizațional.

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din competențele specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cunoașterea metodelor și tehnicilor de evaluare a motivației în muncă.</li> </ul>
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aplicarea teoriilor motivației în procesul de evaluare a motivației angajaților.</li> <li>Elaborarea schemelor de măsurare și a instrumentelor pentru evaluarea motivației angajaților.</li> <li>Cunoașterea tehnicilor de motivare și a modalităților de implementare a planului individual de creștere a motivației.</li> </ul>

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Număr de ore	Observații
1. Cercetarea motivației în muncă – cadru general	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
2. Teoria ierarhiei nevoilor. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
3. Teoria ERG. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
4. Teoria nevoii de realizare. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
5. Teoria motivație - igienă. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
6. Teoriile rolului. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
7. Teoria echității. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
8. Teoria expectanței. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
9. Teoria caracteristicilor postului. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
10. Teoria evaluării cognitive. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
11. Teoria social cognitivă. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt	2	
12. Teoria stabilirii obiectivelor. Implicații practice și manageriale, operaționalizare.	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
13. Direcții actuale privind motivația în muncă: justiția	Prelegere pe baza prezentării .ppt	2	

organizațională, ciclul înalte performanțe, studiile interculturale			
14. Evaluarea motivației în muncă. Elaborarea schemei de măsurare	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
Bibliografie Armstrong, M. & Taylor, S. (2023). <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i> . 16 <sup>th</sup> Edition. London: Kogan Page Buzea, C. (2024). Measuring Work Motivation in Practice-Based Studies. <i>Psihologia Resurselor Umane</i> , 22(1). <a href="https://doi.org/10.24837/pru.v22i1.562">https://doi.org/10.24837/pru.v22i1.562</a> Buzea, C. (2021). Motivarea angajaților. În C. Buzea & H. Moașa (Eds.), <i>Managementul Resursei Umane. Teorii în practica profesională</i> (pp. 8147-162). Institutul European. Buzea, C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Editura Institutul European.			
8.2 Seminar/ laborator/ proiect	Metode de predare-învățare	Număr de ore	Observații
1. Managementul științific – Fr. Taylor.	prezentare referate, dezbateri, aplicații	1	
2. Studiile Hawthorne – E. Mayo.	prezentare referate, dezbateri, aplicații	1	
3. Teorii de conținut despre motivația muncii.	prezentare referate, dezbateri, aplicații	4	
4. Teorii de proces despre motivația muncii.	prezentare referate, dezbateri, aplicații	4	
5. Metodologia măsurării motivației în muncă.	prezentare referate, dezbateri, aplicații	4	
Bibliografie Armstrong, M. & Taylor, S. (2023). <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i> . 16 <sup>th</sup> Edition. London: Kogan Page Buzea, C. (2024). Measuring Work Motivation in Practice-Based Studies. <i>Psihologia Resurselor Umane</i> , 22(1). <a href="https://doi.org/10.24837/pru.v22i1.562">https://doi.org/10.24837/pru.v22i1.562</a> Buzea, C. (2021). Motivarea angajaților. În C. Buzea & H. Moașa (Eds.), <i>Managementul Resursei Umane. Teorii în practica profesională</i> (pp. 8147-162). Institutul European. Buzea, C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Editura Institutul European.			

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunităților epistemice, ale asociațiilor profesionale și ale angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**



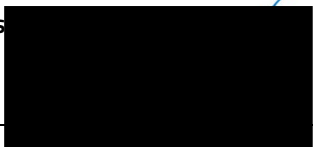
Disciplina formează competențele de bază pentru exercitarea rolurilor de specialist și coordonator RU responsabil cu proiectarea și implementarea strategiei de motivare a angajaților.
---

**10. Evaluare**

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Utilizarea corectă a terminologiei.	Evaluare orală	20
	Realizarea unui proiect evaluare a motivației în muncă pentru o organizație client.	Prezentare proiect	50

10.5 Seminar/ laborator/ proiect	Elaborarea de prezentări cu privire la procesele organizaționale ce contribuie la implementarea corectă a strategiei de motivare a angajaților.	Prezentări de referate, evaluare orală	30
10.6 Standard minim de performanță			
Prezentarea unui proiect de evaluare a motivației în muncă și argumentarea soluțiilor propuse			

Prezenta Fișă de disciplină a fost avizată în ședința de Consiliu de departament din data de 22/09/2024 și aprobată în ședința de Consiliu al facultății din data de 23/09/2024.

Conf. univ. dr. Horia Moașa Decan		Prof. Univ. dr. Gabriela Rățulea Director de departament	
Prof. dr. Carmen BUZEA Titular de curs		Conf. dr. Horia MOAȘA Titular de seminar/ laborator	