

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Transilvania din Brașov
1.2 Facultatea	Sociologie și Comunicare
1.3 Departamentul	Științe Sociale și ale Comunicării
1.4 Domeniul de studii de masterat <sup>1)</sup>	Sociologie
1.5 Ciclul de studii <sup>2)</sup>	Masterat
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Gestiunea și dezvoltarea resursei umane

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	<b>HR Analytics</b>							
2.2 Titularul activităților de curs	conf. dr. Horia Moașa							
2.3 Titularul activităților de seminar/ laborator/ proiect	conf. dr. Horia Moașa							
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	Conținut <sup>3)</sup>	DS
							Obligativitate <sup>4)</sup>	DI

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/ laborator/ proiect	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/ laborator/ proiect	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					53
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					53
Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					44
Tutoriat					4
Examinări					4
Alte activități.....					
3.7 Total ore de activitate a studentului	158				
3.8 Total ore pe semestru	200				
3.9 Numărul de credite <sup>5)</sup>	8				

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• nu este cazul
4.2 de competențe	• nu este cazul

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	• sala de curs configurată pentru utilizarea videoproiectorului și a aplicației Power Point (.ppt)
5.2 de desfășurare a seminarului/ laboratorului/ proiectului	• sala de seminar configurată pentru utilizarea videoproiectorului și a aplicației Power Point (.ppt)

## 6. Competențe specifice acumulate (conform grilei de competențe din planul de învățământ)

Competențe profesionale	<b>C1. Producerea și gestionarea stocurilor de cunoștințe necesare pentru definirea și dezvoltarea proceselor de staffing</b> R.Î.1. Descrierea critică a supozițiilor teoretice și pragmatice ale administrării personalului. R.Î.2. Realizarea, proiectarea și coordonarea activităților și procesului de asigurare a resursei umane (staffing): recrutare – inclusiv head-hunting, selecție, integrare, concediere, pensionare. R.Î.6. Coordonarea proiectelor privind schimbarea și dezvoltarea organizațională
Competențe transversale	<b>CT1 Orientare și reorientare în diversitatea de joburi, cariere și roluri publice asociate gestiunii resursei umane</b> R.Î.1. Elaborarea unui proiect de specialitate aplicând principii, norme și valori de etică și deontologie profesională. R.Î.2. Coordonarea unei echipe pentru realizarea unui proiect sau a unei aplicații practice. R.Î.3. Gestiunea comunicării interpersonale și a conflictelor în mediul organizațional.

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din competențele specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltarea competențelor necesare pentru a colecta, analiza și interpreta date relevante din domeniul resurselor umane, cu scopul de a susține deciziile strategice ale organizației</li> </ul>
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltarea abilităților de colectare, prelucrare și analiză a datelor relevante din domeniul resurselor umane, pentru a identifica tendințe, corelații și factori determinanți ai performanței angajaților și organizației.</li> <li>Calcularea, interpretarea și analiza costurilor asociate diferitelor procese de resurse umane (recrutare, retenție, formare profesională, fluctuație de personal etc.), pentru a facilita o evaluare precisă a impactului financiar asupra organizației.</li> <li>Elaborarea de rapoarte analitice pentru susținerea deciziilor strategice în vederea optimizării costurilor și performanței organizaționale.</li> </ul>

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Număr de ore	Observații
1. Planificarea resursei umane	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	4	
2. Măsurarea impactului recrutării	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
3. Costul ascuns al absenteismului	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
4. Măsurarea costului fluctuației	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
5. Atitudinile și implicarea angajaților	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
6. Costul programelor de flexibilizare a muncii	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
7. Măsurarea și schimbarea culturii organizaționale	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	6	
8. Staffing utility	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	

9. Calcularea impactului selecției	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	4	
10. Costurile și beneficiile programelor de dezvoltare a resursei umane	Prelegere pe baza prezentării .ppt, aplicații și exerciții	2	
Bibliografie Fitz-enz, J. (1995). <i>How to Measure Human Resource Management</i> . McGraw-Hill Cascio, W.F., & Boudreau, J.W. (2019). <i>Investing in People: Financial Impact of Human Resource Initiatives</i> , 3rd Edition, SHRM Edwards, M., Edwards, K. (2019). <i>Predictive HR Analytics: Mastering the HR Metric</i> , 2 <sup>nd</sup> Edition, Kogan Page Armstrong, M. & Taylor, S. (2023). <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i> . 16 <sup>th</sup> Edition. London: Kogan Page			
8.2 Seminar/ laborator/ proiect	Metode de predare-învățare	Număr de ore	Observații
1. Planificarea resursei umane: analiza Markov și Monte Carlo	aplicație practică, exerciții	2	
2. Calcularea costurilor recrutării	aplicație practică, exerciții	2	
3. Calcularea costurilor absenteismului	aplicație practică, exerciții	2	
4. Evaluarea atitudinilor angajaților – Gallup Q12	aplicație practică, exerciții	2	
5. Evaluarea implicării în muncă	aplicație practică, exerciții	2	
6. Evaluarea culturii organizaționale – Quin & Cameron	aplicație practică, exerciții	2	
7. Calcularea costurilor selecției	aplicație practică, exerciții	2	
Bibliografie Fitz-enz, J. (1995). <i>How to Measure Human Resource Management</i> . McGraw-Hill Cascio, W.F., & Boudreau, J.W. (2019). <i>Investing in People: Financial Impact of Human Resource Initiatives</i> , 3rd Edition, SHRM Edwards, M., Edwards, K. (2019). <i>Predictive HR Analytics: Mastering the HR Metric</i> , 2 <sup>nd</sup> Edition, Kogan Page Armstrong, M. & Taylor, S. (2023). <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i> . 16 <sup>th</sup> Edition. London: Kogan Page			

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunităților epistemice, ale asociațiilor profesionale și ale angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**




Disciplina formează competențele de bază pentru exercitarea rolurilor de specialist și coordonator RU responsabil cu evaluarea și implementarea strategiei de HR în organizații.
--

**10. Evaluare**

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Prezență și participare activă	Evaluare continuă	20
	Utilizarea corectă a terminologiei.	Evaluare orală	20
	Realizarea unui proiect de <i>măsurare a culturii organizaționale</i> pentru o organizație beneficiară/client	Prezentare proiect	40
10.5 Seminar/ laborator/ proiect	Elaborarea documentației și a instrumentelor necesare implementării strategiei de HR într-o organizației	Teme de casă, evaluare orală	20

10.6 Standard minim de performanță
Prezentarea unui proiect de <i>HR Analytics</i> și argumentarea soluțiilor propuse.

Prezenta Fișă de disciplină a fost avizată în ședința de Consiliu de departament din data de 22/09/2024 și aprobată în ședința de Consiliu al facultății din data de 23/09/2024.

Conf. univ. dr. Horia Moașa Decan 	Prof. Univ. dr. Gabriela Rățulea Director de departament 
Conf. dr. Horia MOAȘA Titular de curs 	Conf. dr. Horia MOAȘA Titular de seminar/ laborator 