

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Transilvania” din Brașov
1.2 Facultatea	Sociologie și comunicare
1.3 Departamentul	Departamentul de Științe Sociale și ale Comunicării
1.4 Domeniul de studii de ¹⁾	Științe sociale
1.5 Ciclul de studii ²⁾	Masterat
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Gestiunea și Dezvoltarea Resursei Umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Legislația muncii							
2.2 Titularul activităților de curs	As. univ. Drd. Lavinia Constantinescu							
2.3 Titularul activităților de seminar/ laborator/ proiect	As. univ. Drd. Lavinia Constantinescu							
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	Conținut ³⁾ Obligativitate ⁴⁾	DAP DI

Timpu total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/ laborator/ proiect	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/ laborator/ proiect	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					60
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					21
Tutoriat					5
Examinări					2
Alte activități.....					-
3.7 Total ore de activitate a studentului	108				
3.8 Total ore pe semestru	150				
3.9 Numărul de credite ⁵⁾	6				

3. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• Dreptul muncii
4.2 de competențe	• Descrierea instituțiilor pe baza cunoștințelor acumulate la disciplinele din ciclul de licență – managementul resursei umane, legislația muncii

4. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	• suport multimedia
5.2 de desfășurare a seminarului/ laboratorului/ proiectului	• suport multimedia, materiale tiparite, acces baza de date legislativă, acces REVISAL, BIZAGI

5. Competențe specifice acumulate (conform grilei de competențe din planul de învățământ)

Competențe profesionale	R.Î.1. Descrierea critică a supozițiilor teoretice și pragmatice ale administrării personalului. R.Î.2. Realizarea, proiectarea și coordonarea activităților și procesului de asigurare a resursei umane (staffing): recrutare – inclusiv head-hunting, selecție, integrare, concediere, pensionare. R.Î.3. Proiectarea și implementarea sistemelor de salarizare și recompensare. R.Î.5. Designul și implementarea sistemelor de evaluarea și gestiune a performanței în muncă.
Competențe transversale	R.Î.1. Elaborarea unui proiect de specialitate aplicând principii, norme și valori de etică și deontologie profesională.

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din competențele specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	• Dezvoltarea abilităților de învățare și de înțelegere a noțiunilor fundamentale privind raportul de muncă, cu scopul integrării acestora în situații practice specifice
7.2 Obiectivele specifice	Aplicarea în practică a noțiunilor asimilate privind legislația muncii

7. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Număr de ore	Observații
Dreptul muncii. Noțiuni introductive (definiție, muncă subordonată, principiile fundamentale ale legislației muncii, sediul materiei) Contractul individual de muncă – definiție, caracteristici, elementele fundamentale, examenul medical, condiții de studii și de vechime, perioada de proba	Prelegerea; Conversatie euristica	2	-
Contractul individual de muncă – clasificare în funcție de durata și normă de muncă, muncă prin agent de muncă temporară, muncă la domiciliu, contractul de ucenicie la locul de muncă, felul muncii, locul muncii, clauze speciale, forma contractului individual de muncă Contractul individual de muncă – drepturile și obligațiile părților	Prelegerea; Conversatie euristica	2	-
Contractul individual de muncă – modificarea și suspendarea Contractul individual de muncă – încetarea	Prelegerea; Conversatie euristica	2	-
Salarizarea Timpul de muncă și timpul de odihnă	Prelegerea; Conversatie euristica	2	-

Formarea profesională. Contractul colectiv de muncă Răspunderea disciplinară și patrimonială. Regulamentul intern	Prelegerea; Conversatie euristica	2	-
Pensiile Sănătate și securitate în muncă	Prelegerea; Conversatie euristica	2	-
REVISAL. REGES. Jurisdicția muncii	Aplicatie; Prelegerea; Conversatie euristica	2	-
<p>Bibliografie:</p> <p>Athanasiu A., Dima L. (2005). Dreptul muncii, curs universitar, Ed. All Beck, Bucuresti.</p> <p>Athanasiu A., Volonciu, A. M., Dima, L., Cazan, O. (2010). Codul muncii. Comentariu pe articole. Vol. I. si II , Ed. CH Beck.</p> <p>Athanasiu, A. (1992). Negocierea colectivă în țările occidentale și în România, Universitatea București</p> <p>Athanasiu A. (2011). Supliment la Codul muncii. Comentariu pe articole, Ed. C.H. Beck, Bucuresti.</p> <p>Buneci, P. (2000). Încheierea contractului individual de muncă, Editura Fundației României de mâine, București.</p> <p>Ciutacu, F. (2001). Dreptul muncii. Culegere de spețe, Editura Crepuscul Ploiești.</p> <p>Filip, L. (2003). Curs de Dreptul muncii, Casa de editură Venus, Iași.</p> <p>Gallotti, D., Tofan, M. (2004). Contractul de munca in reglementarea romaneasca si cea comunitara, Editura Junimea.</p> <p>Filip, G., Crăciun, D., Mantale, M., Panainte, S., Butnariu, R. (2001). Dreptul muncii și securitatea socială, Editura Junimea, Iași.</p> <p>Ghimpu S., Iclea A. (2001). Dreptul muncii, Editura All Beck, București.</p> <p>Manta, P., Ghimeș, V., (2001). Dreptul muncii și securitatea socială, Editura Academică Brâncuși, Târgu Jiu.</p> <p>Moarcăș Costea, C.A. (2011). Drept individual al muncii. Terminologie și practică judiciară, Ed. C.H. Beck Bucuresti.</p> <p>Moarcăș Costea, C.A. (2012). Dreptul colectiv al muncii, Ed. C.H. Beck, Bucuresti.</p> <p>Moarcăș Costea, C.A., Vlăsceanu, A.M. (2010). Dreptul individual al muncii. Analize teoretice și studii de caz, Ed. C.H. Beck, Bucuresti.</p> <p>Ștefănescu, I. T. (2006). Dreptul muncii, Editura Lumina Lex, București.</p> <p>Ștefănescu, I.T. (2015). Tratat teoretic și practic de drept al muncii, ed a.III .a revăzută și adăugită, Ed.Universul Juridic.</p> <p>Țichindelean, M. (2015). Curs universitar, Dreptul colectiv al muncii, Ed. Universul Juridic.</p> <p>Iclea, A. (2016). Tratat de dreptul muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență, ediția a VIIIa revăzută, Ed. Universul Juridic, București.</p> <p>Iclea, A., Georgescu, L. (2019). Dreptul muncii. Curs universitar, ediția a VIa revăzută Ed. Universul Juridic, București.</p> <p>Tofan, M., Petrisor, M.G. (2013). Dreptul muncii, Curs universitar, Editura Ch Beck, Bucuresti.</p> <p>Undrea, L. (2003). Legislația muncii și asistenței sociale – note de curs, Editura Mirton, Timișoara.</p> <p>Voiculescu, N. (2001) Dreptul muncii – note de curs. Reglementări interne și internaționale, Editura Dacia Europa Nova, Lugoj.</p>			
8.2 Seminar/ laborator/ proiect	Metode de predare-învățare	Număr de ore	Observații
Identificarea deosebirilor și asemănarilor între contractul individual de muncă și alte contracte.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Dosarul de angajare. Elemente componente.Interviul de angajare cu specialistul în resursă umană în vederea perfectării dosarului de	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-

angajare.			
Redactarea contractului individual de muncă. Redactarea clauzelor speciale.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Consecințele drepturilor și a obligațiilor părților contractului individual de muncă.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Întocmirea actelor adiționale și a deciziilor privind modificarea și suspendarea contractului individual de muncă.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Întocmirea documentelor de încetare a contractului individual de muncă în raport cu temeiul legal de încetare.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Realizarea calculul salarial. Taxe și impozite pentru angajator și salariat. Deduceri. Alte venituri. Tratatament fiscal.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Calculul timpului de lucru și a timpului de odihnă. Banca de timp.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Întocmirea actelor adiționale de formare profesională.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Întocmirea dosarului de cercetare disciplinară și a deciziei de sancționare. Recuperarea prejudiciilor cauzate de salariați angajatorului. Întocmirea regulamentului intern al unei companii.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Calculul de vechime în muncă. Întocmirea dosarului de pensionare pentru angajați. Decizia de pensionare.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Instrumentarea accidentelor de muncă. Dosarele de organizare în sănătate și securitate în muncă. Autoritățile implicate.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Operare în REVISAL: angajare, modificare, suspendare, încetare, detașare. Transmiterea rapoartelor REVISAL în REGES	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-
Controlul organizațiilor realizat de Inspectoratul Teritorial de Muncă. Procesul verbal de control și căile de atac.	problematizare, conversatie euristica aplicatii, joc de rol, dialog interactiv	2	-

Bibliografie

- Athanasiu A., Dima L. (2005). Dreptul muncii, curs universitar, Ed. All Beck, Bucuresti.
- Athanasiu A., Volonciu, A. M., Dima, L., Cazan, O. (2010). Codul muncii. Comentariu pe articole. Vol. I. si II , Ed. CH Beck.
- Athanasiu, A. (1992). Negocierea colectivă în țările occidentale și în România, Universitatea București
- Athanasiu A. (2011). Supliment la Codul muncii. Comentariu pe articole, Ed. C.H. Beck, Bucuresti.
- Buneci, P. (2000). Încheierea contractului individual de muncă, Editura Fundației României de mâine, București.
- Ciutacu, F. (2001). Dreptul muncii. Culegere de spețe, Editura Crepuscul Ploiești.
- Filip, L. (2003). Curs de Dreptul muncii, Casa de editură Venus, Iași.
- Gallotti, D., Tofan, M. (2004). Contractul de munca în reglementarea românească și cea comunitară, Editura Junimea.
- Filip, G., Crăciun, D., Mantale, M., Panainte, S., Butnariu, R. (2001). Dreptul muncii și securitatea socială, Editura Junimea, Iași.
- Ghimpu S., Iclea A. (2001). Dreptul muncii, Editura All Beck, București.
- Manta, P., Ghimeș, V., (2001). Dreptul muncii și securitatea socială, Editura Academică Brâncuși, Târgu Jiu.
- Moarcăș Costea, C.A. (2011). Drept individual al muncii. Terminologie și practică judiciară, Ed. C.H. Beck Bucuresti.
- Moarcăș Costea, C.A. (2012). Dreptul colectiv al muncii, Ed. C.H. Beck, Bucuresti.
- Moarcăș Costea, C.A., Vlăsceanu, A.M. (2010). Dreptul individual al muncii. Analize teoretice și studii de caz, Ed. C.H. Beck, Bucuresti.
- Ștefănescu, I. T. (2006). Dreptul muncii, Editura Lumina Lex, București.
- Ștefănescu, I.T. (2015). Tratat teoretic și practic de drept al muncii, ed a.III .a revăzută și adăugită, Ed.Universul Juridic.
- Țichindelean, M. (2015). Curs universitar, Dreptul colectiv al muncii, Ed. Universul Juridic.
- Iclea, A. (2016). Tratat de dreptul muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență, ediția a VIIIa revăzută, Ed. Universul Juridic, București.
- Iclea, A., Georgescu, L. (2019). Dreptul muncii. Curs universitar, ediția a VIa revăzută Ed. Universul Juridic, București.
- Tofan, M., Petrisor, M.G. (2013). Dreptul muncii, Curs universitar, Editura Ch Beck, Bucuresti.
- Undrea, L. (2003). Legislația muncii și asistenței sociale – note de curs, Editura Mirton, Timișoara.
- Voiculescu, N. (2001) Dreptul muncii – note de curs. Reglementări interne și internaționale, Editura Dacia Europa Nova, Lugoj.



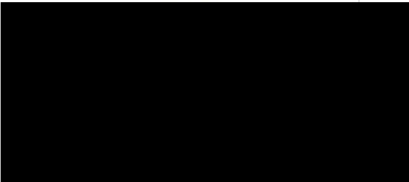
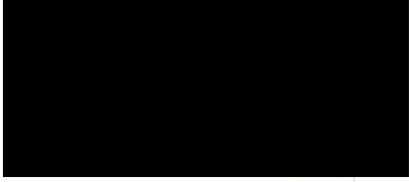
8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunităților epistemice, ale asociațiilor profesionale și ale angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Invitat: inspectori control în relații de muncă și SSM din partea ITM Brașov
Colaborare cu compania TEMAD Group Brașov

9. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Operarea corecta cu conceptele din curs	Intocmirea unui dosar de personal (angajare, modificare, suspendare, incetare, REVISAL)	100%
10.5 Seminar/ laborator/ proiect	Aplicatie		
10.6 Standard minim de performanță			
Operarea cu instituțiile dreptului muncii și întocmirea în acord cu rigorile legale a documentelor cu care se lucrează în cadrul departamentului de resursă umană al unei companii.			

Prezenta Fișă de disciplină a fost avizată în ședința de Consiliu de departament din data de 22/09/2024 și aprobată în ședința de Consiliu al facultății din data de 23/09/2024.

Conf. univ. dr. Horja Moșă Decan 	Prof. Univ. dr. Gabriela Rățulea Director de departament 
Titular de curs As. univ. drd. Lavinia Constantinescu 	Titular de seminar/ laborator/ proiect As. univ. drd. Lavinia Constantinescu 

Notă:

- 1) Domeniul de studii - se alege una din variantele: Licență/ Masterat/ Doctorat (se completează conform cu Nomenclatorul domeniilor și al specializărilor/ programelor de studii universitare în vigoare);
- 2) Ciclul de studii - se alege una din variantele: Licență/ Masterat/ Doctorat;
- 3) Regimul disciplinei (conținut) - se alege una din variantele: **DF** (disciplină fundamentală)/ **DD** (disciplină din domeniu)/ **DS** (disciplină de specialitate)/ **DC** (disciplină complementară) - pentru nivelul de licență; **DAP** (disciplină de aprofundare)/ **DSI** (disciplină de sinteză)/ **DCA** (disciplină de cunoaștere avansată) - pentru nivelul de masterat;
- 4) Regimul disciplinei (obligativitate) - se alege una din variantele: **DI** (disciplină obligatorie)/ **DO** (disciplină opțională)/ **DFac** (disciplină facultativă);
- 5) Un credit este echivalent cu 25 de ore de studiu (activități didactice și studiu individual).