

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT  
al promoției 2022-2024

Universitatea *Transilvania* din Brașov

*Programul de studii universitare de  
masterat*

GESTIUNEA ȘI DEZVOLTAREA RESURSEI UMANE

*Domeniul fundamental*

ȘTIINȚE SOCIALE

*Domeniul de studii universitare de  
master*

SOCIOLOGIE

*Facultatea*

SOCIOLOGIE ȘI COMUNICARE

*Durata studiilor:*

2 ani

*Forma de învățământ:*

cu frecvență (IF)

*Tipul programului de masterat:*

profesional

## 1. DESCRIEREA PROGRAMULUI

**Domeniile de licență** care stau la baza programului de master: în principal, licența în Sociologie. Dar, dat fiind caracterul foarte versatil al acestui domeniu, dezvoltarea sa profesională este eminentamente multi- și interdisciplinară<sup>1</sup>. În consecință, masteratul de GDRU, ca și celelalte masterate cu baza în sociologie, se adresează unui public foarte divers de domenii de licență. Experiența promoțiilor anterioare arată că s-au înscris și au absolvit, alături de sociologi, licențiați în psihologie, științe economice, drept, filologie, științele educației, studii europene, inginerie, matematică-informatică, științe militare.

**Scopul programului** de studii universitare de master profesional: managementul resursei umane este prin definiție un domeniu interdisciplinar. Masteratul de GDRU are ca scop formarea de deprinderi și competențe pentru cariere profesionale în domeniul managementului resursei umane.

**Ocupațiile vizate** sunt cele de expert senior și cele de cadre de conducere, inclusiv pentru nivelul de top management, respectiv director/ manager/ vicepreședinte resursă umană.

**Limba de predare:** limba română.

## 2. OBIECTIVE DE FORMARE ȘI COMPETENȚE

### Obiective de formare

În materie profesională, în ciclul de licență al programului de Sociologie și Resurse Umane, studenții achiziționează competențe de expert junior în resursa umană. Prin masteratul de GDRU se achiziționează competențele de expert senior și cele de cadre de conducere, inclusiv pentru nivelul de top management, respectiv director/ manager/ vicepreședinte resursă umană.

### Competențe profesionale:

1. Descrierea critică a supozițiilor teoretice și pragmatice ale administrării personalului.
2. Orientare asupra evoluțiilor și tendințelor practicii profesionale în materie de administrare a personalului.
3. Conceperea și perfecționarea sistemelor de administrare a personalului
4. Identificarea și definirea decizională a problemelor de administrare a personalului
5. Gestiunea curentă a sistemelor și problemelor de administrare a personalului

### Competențe transversale:

1. Elaborarea unui proiect de specialitate aplicând principiile, normele și valorile de etică și deontologie profesională
2. Coordonarea unei echipe pentru realizarea unui proiect sau a unei aplicații practice cu beneficiar real
3. Identificarea nevoii de formare profesională și realizarea unui plan de carieră, prin utilizarea resurselor de informare (inclusiv resurse online).

<sup>1</sup> A se vedea în acest sens statutul Asociației Americane de Sociologie (*American Sociological Association*), cea mai veche, cea mai mare și probabil cea mai cunoscută dintre asociațiile profesionale ale sociologilor, care definește licența în sociologie ca „o bază valoroasă pentru abordarea unei diversități de cariere”.  
[www.asanet.org/student/career/homepage](http://www.asanet.org/student/career/homepage).

### 3. STRUCTURA PE SĂPTĂMÂNI A ANULUI UNIVERSITAR

Număr de semestre: 4

Număr de credite pe semestru: 30

Număr de ore de activități didactice /săptămână: 12,25

Numărul de săptămâni: 14

	Activități didactice		Sesiuni de examene			Vacanțe		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Restanțe	Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	3	4	2	3	1	10
Anul II	14	14	4	2	1	3	1	-

### 4. CONDIȚII DE ÎNSCRIERE ÎN ANUL DE STUDII URMĂTOR. CONDIȚII DE PROMOVARE A UNUI AN DE STUDII

Înscrierea în anul următor este condiționată de întrunirea condițiilor de promovare cuprinse în Regulamentul privind activitatea profesională a studenților.

### 5. CERINȚE PENTRU OBȚINEREA DIPLOMEI DE MASTER

Condițiile de susținere a examenului de disertație sunt prezentate în Metodologia de finalizare a studiilor, aprobată de Senatul Universității. Conform acestei metodologii prezentarea la examenul de disertație este condiționată de promovarea tuturor disciplinelor prevăzute în planul de învățământ.

#### EXAMENUL DE DISERTAȚIE

1. Perioada de întocmire a lucrării de disertație: semestrele 3 – 4;
2. Perioada de finalizare a lucrării de disertație: ultimele 2 săptămâni din anul terminal;
3. Perioada de susținere a examenului de disertație: sesiunea iunie-iulie și sesiunea februarie;
4. Numărul de credite pentru susținerea proiectului de disertație: 10 credite.

### 6. PREGĂTIREA PENTRU OCUPAREA PRIN CONCURS A UNUI POST ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT

Pentru ocuparea prin concurs a unui post în învățământ (gimnazial, liceal sau superior în domeniul de licență) absolventul trebuie să posede Certificatul de absolvire a Departamentului pentru pregătirea personalului didactic (DPPD). Formarea psiho-pedagogică pentru obținerea Certificatului de absolvire a DPPD se face în urma parcurgerii a două module de cursuri:

Modul I (30 credite) – care se desfășoară suplimentar, în paralel cu studiile de licență, la finalizarea căruia se obține Certificat de absolvire (modul I).

Modul II (30 credite) – care se desfășoară după licență, fie în paralel cu perioada studiilor de masterat, fie suplimentar, pentru absolvenții care nu continuă studiile de masterat. Acesta se finalizează cu Certificat de absolvire (nivel de aprofundare).

Programul de studii pentru formarea psiho-pedagogică (care permite exercitarea profesiei didactice) este coordonat de Departamentul pentru Pregătirea Cadrelor didactice din cadrul Universității.

### 7. DISCIPLINELE DE STUDIU PE ANI



Universitatea Transilvania din Braşov

Facultatea: Sociologie şi Comunicare

Programul de studii universitare de masterat: Gestiunea şi Dezvoltarea Resursei Umane

Domeniul fundamental: Ştiinţe Sociale

Domeniul de masterat: Sociologie

Durata studiilor: 2 ani

Forma de învăţământ: cu frecvenţă

Tipul masteratului: profesional

Ministerul Educaţiei

Valabil începând cu anul universitar 2022-2023

Aprobat în şedinţa  
Senatului Universităţii Transilvania  
din Braşov din data de  
24 septembrie 2022

ANUL I

Nr. Crt.	Discipline obligatorii	Tip*	Codul Discipline	Semestrul I						Semestrul II							
				C	S	L	P	Ver	Cred.	C	S	L	P	Ver	Cred.		
1	Diagnoză organizaţională	DCA	DO01	2	1			E	8								
2	Asigurarea resursei umane ( <i>staffing</i> )	DAP	ARU01	2			1	E	8								
3	Team-building	DAP	TB01	1			2	C	7								
4	Comunicare organizaţională	DSI	CO01	1			2	C	7								
5	Training, coaching, mentoring	DAP	DRU02							1			2	E	7		
6	Tehnici de motivare	DAP	TM02							1			2	E	7		
7	Project management	DSI	PM02							1			2	C	7		
8	Comunicare interpersonală şi de grup	DSI	CIG02							1			2	E	6		
9	Etică şi integritate academică	DSI	ET02										1	C	3		
Total ore obligatorii pe săptămână				6	1		5	2E +2 C	30	4			9	3E +2 C	30		
				12						30	13						30

RECTOR,  
Prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN



DECAN,  
Prof. dr. Claudiu COMAN

DIRECTOR DEPARTAMENT,  
Prof. dr. Gabriela RĂŢULEA

F02.2.1-PS7.2-01/ed.3,rev.4

COORDONATOR PROGRAM STUDII,  
Prof. dr. Carmen BUZEA

CONFORM CU  
ORIGINALUL

Universitatea *Transilvania* din Braşov

Facultatea: Sociologie și Comunicare

Programul de studii universitare de masterat: Gestiunea și Dezvoltarea Resursei Umane

Domeniul fundamental: Științe Sociale

Domeniul de masterat: Sociologie

Durata studiilor: 2 ani

Forma de învățământ: cu frecvență

Tipul masteratului: profesional

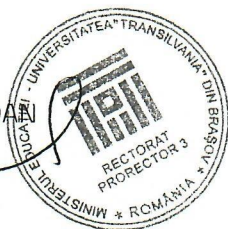
Ministerul Educației

Valabil începând cu anul universitar 2023-2024

ANUL II

Nr. Crt.	Discipline obligatorii	Tip*	Codul Disciplinei	Semestrul I						Semestrul II					
				C	S	L	P	Ver.	Cred.	C	S	L	P	Ver.	Cred.
1	Evaluarea și gestiunea performanței în muncă	DAP	EGPM03	1			2	E	8						
2	Sisteme de salarizare și administrare a recompenselor și beneficiilor	DAP	SSAR03	1	2			E	7						
3	Legislația muncii	DAP	LM03	1	2			C	7						
4	Metodologie calitativa în MRU	DCA	MCMRU03	1			2	C	8						
5	Dezvoltarea creativității și utilizarea tehnicilor creative	DAP	DCU04							2	2			E	7
6	Proiect de cariera	DSI	PC04										4	E	6
7	Responsabilitatea socială a organizațiilor	DAP	RSO04							2	2			E	7
8	Practică+Elaborarea lucrării de disertație [total ore]: 120	DSI	ELD04											C	10
Total ore obligatorii pe săptămână				4	4		4	2E+2C	30	4	4		4	3E+1C	30
				12					30	12					30

RECTOR,  
Prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDA



DECAN,  
Prof. dr. Claudiu COMAN

DIRECTOR DEPARTAMENT,  
Prof. dr. Gabriela RĂȚULEA

COORDONATOR PROGRAM STUDII,  
Prof. dr. Carmen BUZEA

F02.2.1-PS7.2-01/ed.3,rev.4

CONFORM CU  
ORIGINALUL



Universitatea *Transilvania* din Braşov

Ministerul Educaţiei

Facultatea: Sociologie şi Comunicare

Valabil începând cu anul universitar 2022-2023

Programul de studii universitare de masterat: Gestiunea şi Dezvoltarea Resursei Umane

Domeniul fundamental: Ştiinţe Sociale

Domeniul de masterat: Sociologie

Durata studiilor: 2 ani

Forma de învăţământ: cu frecvenţă

Tipul masteratului: profesional

### BILANŢ GENERAL I

Nr crt	Disciplina	Nr de ore		Total		Nr credite	
		An I	An II	ore	%	An I	An II
1	Obligatorii	350	456	806	100%	60	60
TOTAL		350	456	806	100%	60	60

### BILANŢ GENERAL II

Nr crt	Disciplina	Nr de ore		Total		Nr credite	
		An I	An II	ore	%	An I	An II
1	Discipline aprofundate	168	238	406	50,4	31	36
2	Discipline de sinteză	140	-	196	24,3	21	6
3	Discipline de cunoaştere avansată	42	42	84	10,4	8	8
4	Proiect de cercetare		56				
5	Practică pentru pregătirea disertaţiei		120	120	14,9	-	10
TOTAL		350	456	806	100%	60	60

RECTOR,

Prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN



DIRECTOR DEPARTAMENT,

Prof. dr. Gabriela RĂŢULEA

DECAN,

Prof. dr. Claudiu COMAN

COORDONATOR PROGRAM STUDII,

Prof. dr. Carmen BUZEA

CONFORM CU  
ORIGINALUL